



Dr. Hans-Jürgen Urban

Wege zur Arbeit 4.0

Rationalisierung von oben oder
Humanisierung von unten?!

V. Frank-Schirmmacher-Forum

12. November 2019

Agenda



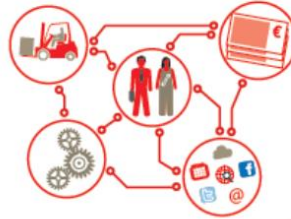
1. Einleitung
2. Treiber der Transformation und Formen digitaler Arbeit
3. Befunde zu Arbeitsbedingungen und Transformationskonflikten
4. Essentiales einer humanisierungspolitischen Digital-Agenda
5. Ausblick

Treiber der Transformation



Folgende Einflussfaktoren treiben den Wandel der Arbeits- und Lebenswelt voran:

Digitalisierung und
Industrie 4.0



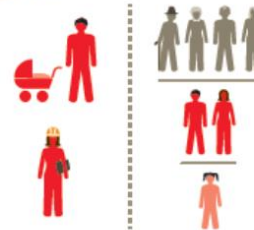
Globalisierung von
Handel und Finanzen



TRANSFORMATION

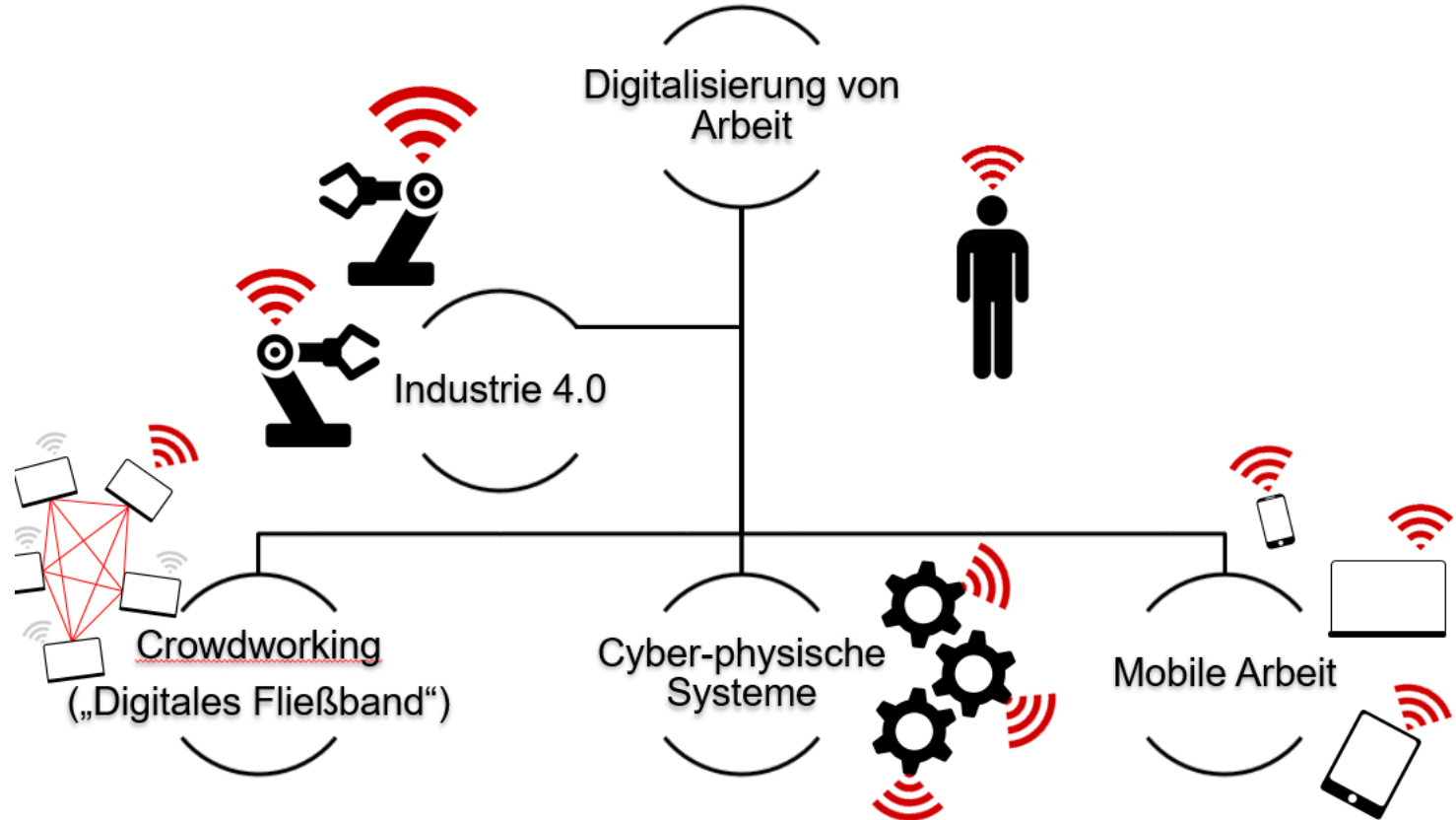


Klimapolitik und
Mobilitätswende

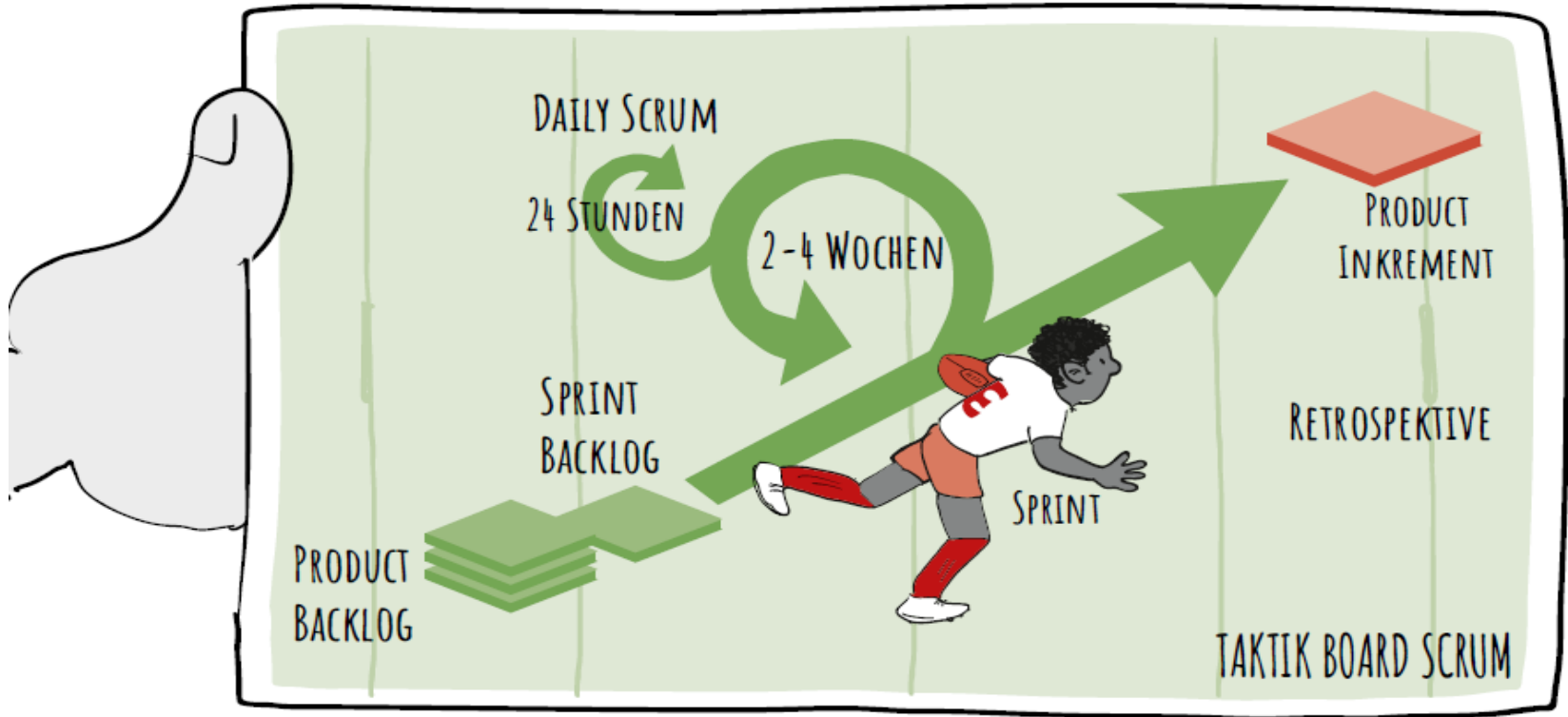


Individuelle Lebensentwürfe
und Überalterung in der Gesellschaft

Digitalisierung von Arbeit ist vielgestaltig



Durch „Sprints“ schneller zum Ziel ...?!?



Angekündigter Stellenabbau nimmt zu



10.000

8.000

6.000

4.000

2.000

DAIMLER



MAHLE

ENERCON
ENERGY FOR THE WORLD

Continental



brose
Technik für Automobile

BOSCH

DAIMLER

ALSTOM

SCHULER OSRAM

saarstahl
SIEMENS

Linde

Miele

VOITH

Jan

Feb

Mär

Apr

Mai

Jun

Jul

Aug

Sep

Okt

Nov

Dez

Hoffnung auf Industrie 4.0 ...



„Arbeit wird im Rahmen von Industrie 4.0 gesünder. Stark belastende körperliche Arbeit wird es im digitalen Zeitalter nur noch selten geben.“

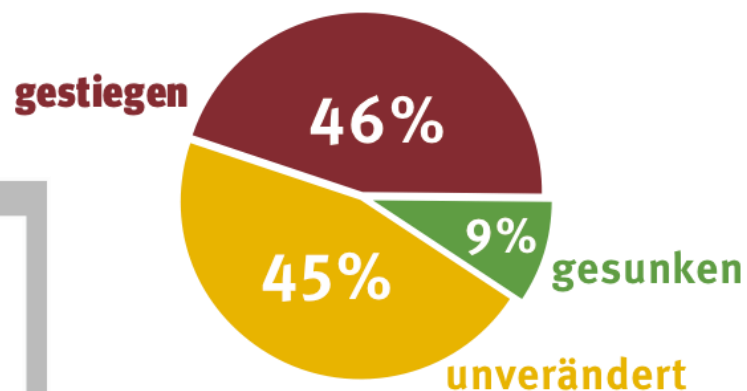
Quelle: Mikko Börkircher (Metall NRW)/Reinhard Walleter (Südwestmetall): Digitalisierung, Industrie und Arbeit 4.0 aus Sicht der Verbände der Metall- und Elektroindustrie; in: Prävention 4.0 2018, S. 75.



Die Belastungen nehmen zu



„Ist durch die Digitalisierung ihre Arbeitsbelastung alles in allem eher größer geworden, gleich geblieben oder geringer geworden?“



Quelle: DGB Index Gute Arbeit 2016

Mehr Spielräume und mehr Fremdbestimmung



Work-Life-Balance

»Durch die Digitalisierung ist die Vereinbarkeit von Arbeit und Familie für Sie eher...



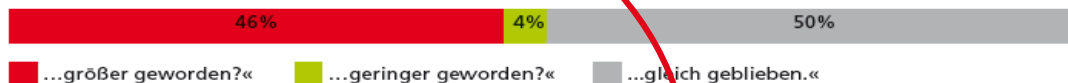
Mobiles Arbeiten

»Durch die Digitalisierung ist der Anteil der Arbeit, den Sie von zu Hause oder unterwegs erledigen, eher...



Überwachung und Kontrolle der Arbeitsleistung

»Durch die Digitalisierung ist die Überwachung und Kontrolle Ihrer Arbeitsleistung eher...



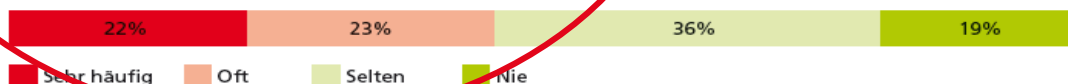
Beteiligung

»Können Sie Einfluß auf die Art und Weise des Einsatzes der digitalen Technik an Ihrem Arbeitsplatz nehmen?«



Ohnmachtsgefühle

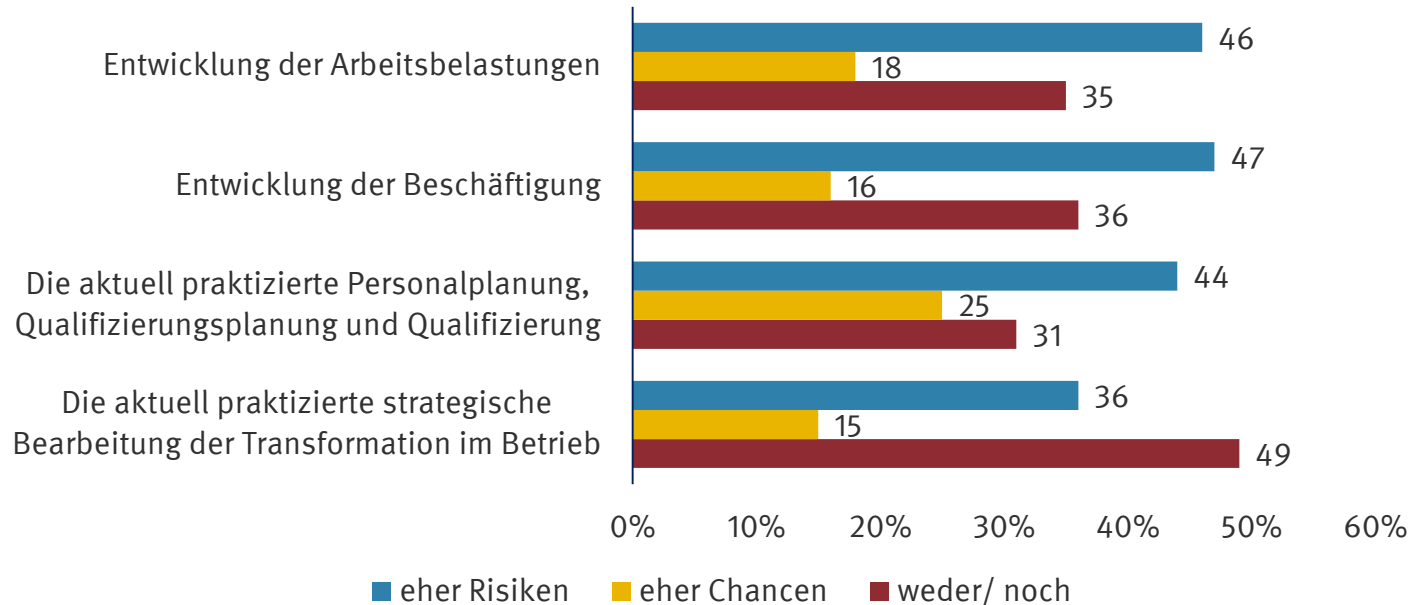
»Wie häufig kommt es vor, dass Sie sich bei Ihrer Arbeit der digitalen Technik ausgeliefert fühlen?«



Quelle: Repräsentativumfrage zum DGB-Index Gute Arbeit 2016



Für Betriebsräte bedeutet die Transformation mehr Risiko als Chance



Beschleunigung ohne Grenzen



„Neue Kommunikations- und Produktionsabläufe werden eine höhere Geschwindigkeit der Entscheidungsfindungs- und Umsetzungsprozesse in Unternehmen und Betrieben zur Folge haben. (...) Verzögerungspotenziale müssen abgebaut, bestehende Regelungen auf ihre Zukunftsfähigkeit hin überprüft werden.“

*Bundesvereinigung der Arbeitgeberverbände:
Chancen der Digitalisierung nutzen. Positionspapier zur
Digitalisierung von Wirtschaft und Arbeitswelt, 2015*



Der Transformationspfad wird neu ausgehandelt ...



Quelle: H.-J. Urban (2019): Gute Arbeit in der Transformation. Hamburg, S. 145.

Konfliktfelder digitaler Arbeit



- Arbeitsplatzvernichtung oder beschäftigungsneutraler Strukturwandel:

der Konflikt um die Beschäftigung

- Geschützter Wissensarbeiter oder prekärer Entrepreneur:

der Konflikt um den Sozialstatus

- Flexibilität oder Souveränität:

der Konflikt um die Zeit

- Ökonomisierung oder Prävention:

der Konflikt um die Gesundheit

- Polarisierung oder Tarifierung:

der Konflikt um Einkommen

- „Überwachungs-Betrieb“ oder „informationelle Selbstbestimmung“ im Betrieb:

der Konflikt um die „Daten“

- Kompetenz- oder Persönlichkeitsentwicklung:

der Konflikt um die Qualifizierung

- »Liquid democracy« oder »demokratische Arbeit«:

der Konflikt um den Einfluss

Die gewerkschaftliche Digital-Agenda



<i>Soziale Sicherheit</i>	=	vom Schutz abhängig Beschäftigter zum Schutz abhängiger Beschäftigung (z. B. durch „Arbeitskraftversicherung“)
		
<i>Gute Arbeit</i>	=	regelsetzende Humanisierungspolitik zum Schutz von Gesundheit und „Arbeitsvermögen“ (Arbeitsschutz, Leistungsregulation, Qualifikation)
		
<i>Zeitsouveränität</i>	=	mehr Schutz und Freiheitsspielräume durch verbindliche Arbeitszeit-Standards (gegen AZ-Verfall und für AZ-Souveränität)
		
<i>Qualifizierung</i>	=	Persönlichkeits- und Kompetenzentwicklung statt Anpassungsqualifikation
		
<i>Demokratie</i>	=	Individuelle Partizipation – kollektive Mitbestimmung – gesellschaftliche Wirtschaftsdemokratie

Für eine Humanisierungs-Initiative von unten!!!



„Vom bloßen Wünschen ist noch keiner
satt geworden.

Es hilft nichts, ja schwächt, wenn kein scharfes Wollen
hinzukommt.

Und mit ihm ein scharfer, umsichtiger Blick, der dem
Wollen zeigt, was getan werden kann.“

E. Bloch: Das Prinzip Hoffnung. Frankfurt/M. Bd I-III 1959, S. 1602.



IG METALL
Vorstand

Dr. Hans-Jürgen Urban
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt/Main



Digitalisierung der Arbeit kann sich entfalten ...

